

次世代育成支援対策推進行動計画

社員の働き方を見直し、より子育てに関われるよう支援するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年4月1日～ 2025年3月31日までの 2年間

2. 内容

目標1：法改正に対応した育児休業等の制度について社内制度の従業員向けのパンフレットを作成し、従業員が安心して働ける環境づくりを推進する。

<対策>

- 2023年4月頃～ 育児休業等の制度についてのパンフレットの改編
- 2023年4月頃～ 従業員に周知

目標2：男性従業員が安心して出生時育休・育休制度を取得できる環境づくりを推進

<対策>

- 2023年4月頃～ 社内制度（制度改正内容含む）の周知啓発を実施
- 2023年4月頃～ 男性の育児休業取得者の前例等を紹介

以上